



Camunda Inc

Long Term Disability Insurance



How does it work?

This employer-paid coverage provides a monthly benefit if you have a covered illness or injury and you can't work for a few months — or even longer.

You're generally considered disabled if you're unable to do important parts of your job — and your income suffers as a result.

Why is this coverage so valuable?

Your employer is paying the cost of this coverage. You can use the money however you choose. It can help you pay for your rent or mortgage, groceries, out-of-pocket medical expenses and more.

How much coverage can I get?

You*	<p>You are eligible for coverage if you are an active employee in the United States working a minimum of 30 hours per week.</p> <p>Cover 60% of your monthly income, up to a maximum payment of \$10,000.</p> <p>*See the Legal Disclosures for more information.</p>
------	---

The monthly benefit may be reduced or offset by other sources of income. The IRS may require you to pay taxes on certain benefit payments. See your tax advisor for details.

Camunda Inc is paying the cost of this coverage so you don't have to answer health questions.

This plan does not cover pre-existing conditions. See the disclosure section to learn more.

Elimination period (EP)

Your elimination period is 180 days. This is the number of days that must pass after a covered accident or illness before you can begin to receive benefits.

Benefit duration (BD)

This is the maximum length of time you can receive benefits while you're disabled. You can receive benefits up to the Social Security (SS) normal retirement age.

Long Term Disability Insurance can replace part of your income if a disability keeps you out of work for a long period of time

What else is included?

Work-life balance Employee Assistance Program

Get access to professional help for a range of personal and work-related issues, including counselor referrals, financial planning and legal support.

Worldwide emergency travel assistance

One phone call gets you and your family immediate help anywhere in the world, as long as you're traveling 100 or more miles from home. However, a spouse traveling on business for his or her employer is not covered.

Survivor benefit

If you die while you've been disabled and receiving benefits for at least 180 days, your family could get a benefit equal to 3 months of your gross disability payment.

Waiver of premium

If you're disabled and receiving benefit payments, Unum waives your cost until you return to work.

Exclusions and limitations

Active employee

You are considered in active employment, if on the day you apply for coverage, you are being paid regularly by your employer for the required minimum hours each week and you are performing the material and substantial duties of your regular occupation.

Delayed effective date of coverage

Insurance coverage will be delayed if you are not an active employee because of an injury, sickness, temporary layoff, or leave of absence on the date that insurance would otherwise become effective.

Benefit Duration

The duration of your benefit payments is based on your age when your disability occurs. Your Long Term Disability benefits are payable while you continue to meet the definition of disability. Please refer to your plan document for the duration of benefits under this policy.

Definition of disability

For the first 24 months, you are considered totally disabled when, as a result of sickness or injury, you are unable to perform with reasonable continuity the substantial and material acts necessary to pursue your usual occupation in the usual and customary way.

After benefits have been paid for 24 months of disability, you are considered totally disabled when, as a result of sickness or injury, you are not able to engage with reasonable continuity in any occupation in which you could reasonably be expected to perform satisfactorily in light of your age, education, training, experience, station in life, and physical and mental capacity.

You are considered partially disabled when you are not totally disabled and while actually working in your usual occupation, as a result of sickness or injury you are unable to earn 80% or more of your indexed monthly pre-disability earnings.

After benefits have been paid for 24 months you are considered partially disabled when you are not totally disabled and while actually working in an occupation, as a result of sickness or injury you are unable to engage with reasonable continuity in that or in any other occupation in which you could reasonably be expected to perform satisfactorily in light of your age, education, training, experience, station in life, and physical and mental capacity.

You must be under the regular care of a physician in order to be considered disabled.

The loss of a professional or occupational license or certification does not, in itself, constitute disability.

“Substantial and material acts” means the important tasks, functions and operations that are generally required by employers from those engaged in your usual occupation and that cannot be reasonably omitted or modified.

“Usual occupation” means the substantial and material acts you are routinely performing for your employer when your disability begins.

Pre-existing conditions

You have an excluded pre-existing condition if:

- You received medical treatment, care, or services for a diagnosed condition, or took prescribed medication for that diagnosed condition, in the 3 months immediately prior to your effective date of coverage; and
- The disability caused or substantially contributed to by the condition begins in the first 12 months after your effective date of coverage.

Deductible sources of income

Your disability benefit may be reduced by deductible sources of income and any earnings you have while disabled. Deductible sources of income may include such items as disability income or other amounts you receive or are entitled to receive under workers’ compensation or similar occupational benefit laws; state compulsory benefit laws; automobile liability and no fault insurance; legal judgments and settlements; certain retirement plans; salary continuation or sick leave plans, if applicable; other group or association disability programs or insurance; and amounts you or your family receive or are entitled to receive from Social Security or similar governmental programs.

Here’s an example of how the benefit may be reduced by deductible sources of income:

Monthly pre-disability earnings:.....	\$3,000
Long term disability benefit percentage:.....	x 60%
Unreduced maximum benefit:.....	\$1,800
Less Social Security disability benefit per month:.....	-\$900
Less state disability income benefit per month:.....	-\$300
Monthly long term disability benefit:.....	\$600

Exclusions and limitations

Your plan does not cover any disabilities caused by or resulting from:

- Intentionally self-inflicted injuries;
- Active participation in a riot;
- War, declared or undeclared or any act of war;
- Commission of a felony for which you have been convicted;
- Pre-existing conditions (See the disclosure section to learn more).

The loss of a professional or occupational license or certification does not, in itself, constitute disability.

The lifetime cumulative maximum benefit for all disabilities due to mental illness is 24 months. Only 24 months of benefits will be paid for any combination of such disabilities even if the disabilities are not continuous and/or are not related. Payments can continue beyond 24 months only if you are confined to a hospital or institution as a result of the disability.

Termination of coverage

Your coverage under the policy ends on the earliest of the following:

- The date the policy or plan is cancelled
- The date you no longer are in an eligible group
- The date your eligible group is no longer covered
- The last day of the period for which you made any required contributions
- The last day you are in active employment except as provided under the covered layoff or leave of absence provision.

Unum will provide coverage for a payable claim that occurs while you are covered under the policy or plan.

Unum’s LTD contracts standardly include a provision called the Social Security Claimant Advocacy Program. With this feature, claimants can receive expert advice and assistance from us regarding their Social Security Disability claim during the application and appeal process. Social Security advocacy services are provided by GENEX Services, LLC or Brown & Brown Absence Services Group. Referral to one of our advocacy partners is determined by Unum.

Worldwide emergency travel assistance services are provided by Assist America, Inc. Work-life balance employee assistance program services are provided by HealthAdvocate. Services are available with select Unum insurance offerings. Terms and availability of service are subject to change and prior notification requirements. Service providers do not provide legal advice; please consult your attorney for guidance. Services are not valid after coverage terminates. Please contact your Unum representative for details.

This information is not intended to be a complete description of the insurance coverage available. The policy or its provisions may vary or be unavailable in some states. The policy has exclusions and limitations which may affect any benefits payable. For complete details of coverage and availability, please refer to Policy Form C.FP-1 et al. or contact your Unum representative.

Underwritten by:

Unum Life Insurance Company of America, Portland, Maine

© 2022 Unum Group. All rights reserved. Unum is a registered trademark and marketing brand of Unum Group and its insuring subsidiaries.



El Seguro de Discapacidad a Largo Plazo

¿Cómo funciona?

Esta cobertura proporcionada por el empleador paga un beneficio mensual si tiene una enfermedad o una lesión cubiertas y no puede trabajar durante algunos meses, o incluso durante mucho más tiempo.

Generalmente, se considera que tiene una discapacidad si no puede desempeñar tareas importantes de su trabajo y, como resultado, sus ingresos se ven afectados.

¿Por qué esta cobertura es tan valiosa?

Su empleador paga del costo de esta cobertura. Puede usar el dinero de la forma que prefiera. Puede ayudar en el pago de su alquiler o hipoteca, la comida, los gastos médicos de bolsillo y mucho más.

¿Qué cantidad de cobertura puedo adquirir?

<p>Usted*</p>	<p>Reunirá los requisitos para recibir cobertura si es empleado activo en los Estados Unidos y trabaja un mínimo de 30 horas por semana</p> <p>Elija cubrir el 60% de sus ingresos mensuales hasta un pago máximo de \$10,000.</p> <p><small>*Para más información, consulte las divulgaciones legales al final de este folleto.</small></p>
----------------------	--

El beneficio mensual puede verse reducido o compensado por otras fuentes de ingreso. Es posible que el Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) requiera que pague impuestos sobre determinados pagos de beneficios. Consulte con su asesor de impuestos para obtener más detalles.

Camunda Inc paga el costo de esta cobertura, por lo que no es necesario que conteste un cuestionario médico.

Este plan no cubre afecciones preexistentes. Consulte la sección de divulgaciones para aprender más.

Periodo de eliminación (EP)

Su periodo de eliminación es de 180 días. Es la cantidad de días que deben transcurrir después de un accidente cubierto o enfermedad cubierta antes de que pueda comenzar a recibir beneficios.

Duración del beneficio (BD)

Esta es la cantidad máxima de tiempo que puede recibir beneficios mientras está deshabilitado. Puede recibir beneficios hasta la edad normal de jubilación de Seguro Social.

El Seguro de Discapacidad a Largo Plazo reemplaza una parte de sus ingresos si una discapacidad le impide trabajar durante un periodo prolongado

¿Qué más incluye?

El programa de asistencia al empleado para el equilibrio entre la vida laboral y personal

Le permite obtener acceso a asistencia profesional para una amplia gama de problemas personales y laborales, incluidos recomendaciones de consejeros, planificación financiera y apoyo jurídico.

Servicios internacionales para el viajero

Con una sola llamada, usted y su familia pueden recibir asistencia inmediata cuando viajen a cualquier parte del mundo, siempre que estén a 100 millas o más de su hogar. Sin embargo, no cubre a un cónyuge que viaje por negocios para su empleador.

Beneficio del sobreviviente

Si muriera mientras estuviera discapacitado o recibiendo beneficios durante por lo menos 180 días, su familia podría recibir un beneficio equivalente a 3 meses de sus pagos brutos por discapacidad.

Exención del pago de la prima

Si está discapacitado y recibe pagos de beneficios, Unum le exonerará su costo hasta que regrese a trabajar.

Exclusiones o limitaciones

Empleado activo

Se le considerará un empleado activo si en el día en que solicite cobertura, está recibiendo un pago regular de su empleador por trabajar la cantidad mínima de horas semanales requeridas y si está llevando a cabo las tareas esenciales y sustanciales de su ocupación habitual.

Fecha de vigencia retrasada de la cobertura

Se atrasará la cobertura del seguro si no trabaja como empleado activo a causa de una lesión, enfermedad, despido temporal de trabajo o licencia de ausencia en la fecha en que, de lo contrario, el seguro entraría en vigor.

Duración del beneficio

La duración de los pagos de sus beneficios se basa en la edad que tenga en el momento en el que ocurra la discapacidad. Los beneficios de discapacidad a largo plazo se pagan siempre y cuando continúe cumpliendo con lo mencionado en la definición de discapacidad. Consulte el documento del plan para ver la duración de los beneficios conforme a esta póliza.

Definición de incapacidad

Durante los primeros 24 meses, se considerará totalmente discapacitado si, como resultado de una enfermedad o lesión, usted no puede llevar a cabo con continuidad razonable los actos esenciales y sustanciales necesarios para realizar su ocupación habitual de la manera normal y acostumbrada.

Después de que se le hayan pagado beneficios por 24 meses de discapacidad, se considerará que usted tiene una discapacidad total cuando, como resultado de una enfermedad o lesión, no puede participar con continuidad razonable en cualquier ocupación que se esperaría que realizara de manera satisfactoria en función de su edad, educación, capacitación, experiencia, condición social y capacidad física y mental.

Se considerará que usted tiene una discapacidad parcial si no tiene una discapacidad total y si al trabajar efectivamente en su ocupación habitual, como resultado de una enfermedad o lesión, usted no puede ganar el 80% o más de los ingresos mensuales indexados que percibiera antes de la discapacidad.

Después de que se le hayan pagado beneficios por 24 meses, se considerará que usted tiene una discapacidad parcial si no tiene una discapacidad total y si al trabajar efectivamente en una ocupación, como resultado de una enfermedad o lesión, no puede participar con continuidad razonable en ninguna ocupación que se esperaría que realizara de manera satisfactoria en función de su edad, educación, capacitación, experiencia, condición social y capacidad física y mental.

Debe estar bajo el cuidado regular de un médico a fin de ser considerado discapacitado.

La pérdida de una licencia o certificación profesional u ocupacional no constituye, en sí misma, una discapacidad. Los "actos sustanciales y esenciales" son las tareas, funciones y operaciones importantes que los empleadores requieren normalmente que las personas realicen como parte de su ocupación usual, y las cuales no pueden ser razonablemente omitidas o modificadas.

Una "ocupación habitual" significa los actos sustanciales y esenciales que usted realiza de manera rutinaria para su empleador cuando comienza su discapacidad.

Condiciones preexistentes

Se considerará que usted tiene una afección preexistente excluida si ocurren las siguientes circunstancias:

- recibió tratamiento, cuidados o servicios médicos por una condición diagnosticada, o tomó medicamentos recetados para dicha condición diagnosticada, en los 3 meses inmediatamente anteriores a la fecha de vigencia de su cobertura; y
- la incapacidad causada por la condición o a la que la condición ha contribuido comience durante los primeros 12 meses posteriores a la fecha de vigencia de su cobertura.

Fuentes de ingresos deducibles

Su beneficio por discapacidad puede verse reducido por fuentes de ingresos deducibles y por ingresos que tenga mientras esté discapacitado. Las fuentes de ingresos deducibles podrán incluir conceptos, tales como ingresos por discapacidad y por ingresos que reciba o tenga derecho a recibir en virtud de leyes de indemnización laboral o leyes similares de beneficios ocupacionales, y leyes estatales de beneficios obligatorios; una póliza de responsabilidad civil de un seguro de autos; sentencias y acuerdos judiciales; determinados planes de jubilación; planes de continuación de sueldos o de ausencia por enfermedad, si se incluyen; otros programas o seguros de discapacidad colectivos o de asociaciones; y montos que usted reciba o tenga derecho a recibir del seguro social o programas gubernamentales similares.

Este es un ejemplo de cómo se puede reducir el beneficio a través de fuentes de ingresos deducibles:

Ingresos mensuales previos a la discapacidad:	\$3,000
Porcentaje de beneficios por discapacidad a largo plazo:	x 60%
Beneficio máximo no reducido:	\$1,800
Menos beneficios mensuales por discapacidad del Seguro Social:	-\$900
Menos beneficios estatales de ingresos por discapacidad al mes:	-\$300
Beneficios mensuales por discapacidad a largo plazo:	\$600

Exclusiones y limitaciones

Su plan no cubre discapacidades que resulten o sean causadas por las siguientes circunstancias:

- autolesiones intencionales;
- participación activa en un disturbio;
- guerra, declarada o no, o cualquier otro acto de guerra;
- comisión de un delito grave por el cual usted haya recibido una condena;
- Afecciones preexistentes. (Consulte la sección de divulgaciones para aprender más).

La pérdida de una licencia o certificación profesional u ocupacional no constituye, en sí misma, una discapacidad.

El beneficio máximo acumulativo de por vida para todas las discapacidades debidas a enfermedades mentales es de 24 meses. Solo se pagarán 24 meses de beneficios por cualquier combinación de dichas

incapacidades, incluso aunque las incapacidades no sean continuas ni estén relacionadas. Los pagos pueden continuar una vez transcurridos los 24 meses si usted está confinado en un hospital o una institución como resultado de su incapacidad.

Terminación de cobertura

Su cobertura bajo la póliza termina cuando ocurre el primero de los siguientes eventos:

- La fecha en que se cancele la póliza o el plan
- La fecha en que deje de pertenecer a un grupo que reúna los requisitos necesarios
- La fecha en que su grupo calificado deje de estar cubierto
- El último día del periodo para el cual usted haya hecho alguna contribución obligatoria
- El último día en que trabaje como empleado activo a menos que se aplique la disposición de despidos o licencias de ausencia cubiertos.

Unum proporcionará cobertura para una reclamación válida que surja mientras usted esté cubierto en virtud de la póliza o del plan.

Los contratos LTD de Unum incluyen de manera estándar una disposición denominada Programa de defensa del reclamante del Seguro Social. Con esta característica, los reclamantes pueden recibir asesoramiento y asistencia de expertos con respecto a su reclamo de Seguro Social por Incapacidad durante el proceso de solicitud y apelación. Los servicios de apoyo de seguro social son proporcionados por GENEX Services, LLC, o Brown & Brown Absence Services Group. Las referencias a los asociados de apoyo se determinarán por Unum.

Los servicios internacionales de urgencia para el viajero son provistos por Assist America, Inc. Los servicios del programa de asistencia para empleados 'work-life balance' son provistos por HealthAdvocate. Los servicios están disponibles con determinadas ofertas de seguro de Unum. Los términos y la disponibilidad del servicio están sujetos a cambios y a requisitos de notificación previa. Los proveedores de servicios no proporcionan asesoramiento jurídico; consulte a su abogado para recibir orientación. Los servicios no son válidos después de que termine la cobertura. Para obtener más detalles, por favor, comuníquese con su representante de Unum.

Esta información no tiene la finalidad de describir completamente la cobertura de seguro disponible. Es posible que la póliza o sus provisiones varíen o no estén disponibles en algunos estados. La póliza tiene exclusiones y limitaciones que pueden afectar cualquiera de los beneficios pagaderos. Para conocer los detalles completos de la cobertura y disponibilidad, consulte el Formulario de Póliza C.FP-1 et al, o comuníquese con su representante de Unum.

Suscrito por:

Unum Life Insurance Company of America, Portland, Maine

© 2022 Unum Group. Todos los derechos reservados. Unum es una marca registrada y una marca de comercialización de Unum Group y sus subsidiarias aseguradora.